

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor
sesiunea ianuarie-mai 2022
Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal

RAPORT DE EVALUARE

întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT: B 1046

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție - *cinci rechizitorii*;
- 10 acte depuse de candidat conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- situațiile statistice întocmite de unitățile de parchet la care și-a desfășurat activitatea în ultimii trei ani, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al parchetelor în cauză.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) CAPACITATEA DE ANALIZĂ ȘI SINTEZĂ

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 20 de puncte

Motivare:

Candidatul dovedește în general o bună capacitate de analiză a probelor administrate în cauzele penale pe care le-a soluționat.

Astfel, acesta realizează motivări pertinente și concludente ale actelor juridice pe care le întocmește și reușește să prezinte într-un format rezonabil ca dimensiuni

motivele pentru care apreciază că se impune pronunțarea unor soluții sau promovarea unor căi de atac.

Cu toate acestea, se remarcă faptul că, în cazul rechizitoriilor, candidatul alege să indice mai întâi modalitatea de sesizare în locul prezentării situației de fapt pe scurt, aspect care se impunea în cazul rechizitoriilor nr. 1 /P/20 și 12 /P/20.

De asemenea, în cazul rechizitoriului 14 /P/20 sunt intercalate în situația de fapt soluțiile de renunțare la urmărire penală și clasare dispuse în cauză, lipsind în schimb mențiunea cu privire la verificarea acesteia de către prim-procuror și dispoziția de înaintare spre confirmare de către judecătorul de cameră preliminară în ceea ce privește soluția de renunțare la urmărirea penală.

În rechizitoriul nr. 12 /P/20, în cadrul situației de fapt sunt menționate și alte fapte decât cele cu care este investită instanța de judecată, fără a se preciza vreo modalitate de soluționare (clasare/disjungere).

b) COERENȚA ÎN EXPRIMARE

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 22 de puncte

Motivare:

Candidatul are, în general, o exprimare corectă și logică a ideilor formulate, de natură să convingă un observator obiectiv cu privire la motivele pentru care sunt formulate acuzații împotriva unor persoane sau pentru care sunt formulate căi de atac.

Candidatul face o analiză a mijloacelor de probă administrate, fără a încărca foarte mult argumentația, ceea ce este de natură să ușureze lecturarea și înțelegerea actelor întocmite.

Cu toate acestea, în cazul rechizitoriilor acesta indică toate măsurile preventive dispuse față de inculpat în partea introductivă, fapt de natură a crea confuzie sub aspectul statutului actual al persoanei trimise în judecată.

De asemenea, deși menționează că persoana vătămată nu dorește să participe la proces în această calitate, în citativ este menționată nu în calitate de martor, ci de persoană vătămată (rechizitoriu 5 /P/20).

În plus, deși menționează faptul că inculpații sunt supuși unor măsuri preventive, nu formulează propuneri corespunzătoare în cadrul actelor de sesizare.

c) ARGUMENTAȚIE DIN PUNCT DE VEDERE AL CLARITĂȚII ȘI LOGICII

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 20 de puncte

Motivare:

În actele întocmite, candidatul, în general, expune motivele pe care se sprijină actele de acuzare sau celelalte acte juridice pe care magistratul le întocmește. De regulă, formularea este fluidă și ușor de înțeles, iar argumentele se succed în mod logic astfel încât textul este clar și concis.

Cu toate acestea, se remarcă faptul că, în cazul unor acte, lectura este dificilă, fiind greu de înțeles contribuția în concret a fiecărui inculpat în parte (de exemplu, rechizitoriul 21/P/20). De asemenea, candidatul propune instanței desființarea unui număr mare de înscrisuri folosite în vederea comiterii infracțiunii de înșelăciune, inclusiv fotocopii ale actelor de identitate reale, fără a motiva în concret propunerea.

În plus, atunci când analizează legalitatea unei soluții de clasare, admite plângerea în parte și respinge o cerere de probatoriu formulată prin intermediul plângerii la soluție, cu toate că acest aspect ar fi trebuit analizat doar subsecvent confirmării redeschiderii urmăririi penale.

d) VERIFICAREA RESPECTĂRII TERMENELOR REZONABILE DE SOLUȚIONARE A LUCRĂRILOR

Punctaj acordat (punctaj maxim 15 puncte): 15 puncte

Motivare:

Candidatul și-a desfășurat activitatea deopotrivă în funcție de execuție - sectorul de supraveghere a cercetărilor penale și sectorul judiciar, cât și în funcție de conducere.

Din situațiile statistice puse la dispoziție a rezultat, având în vedere inclusiv volumul de activitate și fluctuația de personal de la unitățile în cauză, că lucrările au fost soluționate într-un termen rezonabil de către candidat, în condiții de operativitate. În plus, dată fiind și funcția de conducere deținută, este de apreciat activitatea desfășurată de candidat inclusiv în sectoarele de supraveghere a urmăririi penale și judiciar.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 77 de puncte

II. EVALUAREA CONDUITEI

a) conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau al activității de participare la ședințele de

judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției.

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic.

În relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții dovedește seriozitate și preocupare pentru soluționarea la timp a cererilor formulate de aceștia și interes pentru menținerea unor bune relații cu toți participanții la procesul penal.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic.

Candidatul are o bună relație de colaborare cu organele de cercetare penală, bazată pe respect reciproc și profesionalism. Acesta a dat dovadă de preocupare permanentă de organizare a activității de supraveghere a cauzelor penale aflate la organele de poliție.

În relațiile cu colegii, grefierii și personalul auxiliar a dat dovadă de o bună comunicare, bucurându-se de respectul și încrederea acestora.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

TOTAL PUNCTAJ ACORDAT: 87 de puncte

Data: 4 mai 2022

*Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal*